



Беларускі прафесійны саюз
работнікаў аховы здароўя

ГРОДЗЕНСКАЯ
АБЛАСНАЯ АРГАНІЗАЦЫЯ

АБЛАСНЫ КАМІТЭТ
І ПЛЕНУМ
ПАСТАНОВА

09.07.2015 № 2

г. Гродна

Белорусский профессиональный союз
работников здравоохранения

ГРОДНЕНСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
І ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Гродно

О Программе основных направлений деятельности Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы

І Пленум областного комитета Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1.1. Программу основных направлений деятельности Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы (далее – Программа);

1.2. план мероприятий Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения по реализации целей, задач и положений Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015-2020 годы, Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы и Программы основных направлений деятельности Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы (далее – план мероприятий).

2. Областному комитету профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

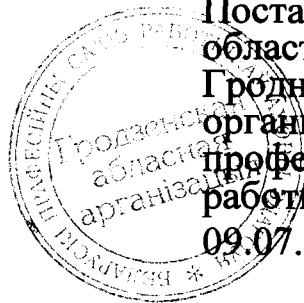
2.1. планировать и осуществлять свою работу с учетом плана мероприятий по реализации Программ;

2.2. обеспечить широкое информирование членов первичных профсоюзных организаций о содержании и ходе выполнения Программ организационными структурами отраслевого профсоюза;

2.3. предусмотреть ежегодное рассмотрение вопроса о ходе выполнения Программ на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.

Председатель областного комитета

В.Р.Голяк

УТВЕРЖДЕНО**Постановление I Пленума
областного комитета
Гродненской областной
организации Белорусского
профессионального союза
работников здравоохранения****09.07.2015 № 2****ПРОГРАММА****основных направлений деятельности
Гродненской областной организации
Белорусского профессионального союза
работников здравоохранения
на 2015-2020 годы****ВВЕДЕНИЕ**

Программа основных направлений деятельности Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения (далее – областная организация профсоюза) является основой для осуществления областной организацией профсоюза мер в области социально-экономической защиты работников здравоохранения, совершенствования внутрипрофсоюзной деятельности в условиях дальнейшего развития системы здравоохранения, повышения эффективности использования финансовых, материальных, научных и кадровых ресурсов отрасли.

Действуя в рамках Конституции Республики Беларусь, Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», других актов законодательства и руководствуясь положениями Уставов Белорусского профессионального союза работников здравоохранения и Федерации профсоюзов Беларуси, областная организация профсоюза будет направлять свою деятельность на:

взаимодействие профессионального союза с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями организаций отрасли по развитию коллективно-договорных отношений, совершенствованию механизма защиты социально-экономических прав и профессиональных интересов работников здравоохранения;

совершенствование организационно-уставной деятельности профсоюзных органов всех уровней, повышение роли и авторитета профсоюзных органов в решении вопросов обеспечения конституционных прав и гарантий работников отрасли, учащейся молодежи пенсионеров;

содействие стабильному и устойчивому развитию отрасли и реализацию действующих государственных программ в сфере здравоохранения;

неуклонное повышение жизненного уровня работников отрасли и учащейся молодежи, обеспечение безопасных условий труда и достойной заработной платы.

Для решения этих задач и в соответствии с Программой основных направлений деятельности Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ) и Программой основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения областная организация профсоюза проводит работу по следующим основным направлениям:

ГЛАВА 1

УЧАСТИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА В РАЗВИТИИ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В своем взаимодействии с органами государственного управления и другими социальными партнерами областная организация профсоюза будет содействовать:

совершенствованию системы планирования, управления, финансирования, правового сопровождения развития отрасли, ориентированного на достижение конечных общественно-значимых результатов на основе государственных социальных стандартов и нормативов их обеспечения в сфере здравоохранения;

совершенствованию системы подготовки и переподготовки медицинских кадров, развитию комплексной системы стратегического планирования кадровых ресурсов, с учетом потребности практического здравоохранения, их рациональному размещению и эффективному использованию;

концентрации ресурсов на приоритетных направлениях деятельности, в том числе для преимущественного развития первичной медико-санитарной помощи, совершенствованию экономических механизмов в здравоохранении;

развитию профилактической направленности в системе здравоохранения, усилению мер ответственности за укрепление здоровья на индивидуальном, региональном и местных уровнях, ориентации на здоровый образ жизни;

проведению работы по организации трудового соревнования, смотров, конкурсов профессионального мастерства и распространению передового опыта работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины;

обеспечению правовой и социальной защиты работников отрасли, повышению эффективности мероприятий по охране труда;
расширению социальных гарантий членам профессионального союза в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

ГЛАВА 2

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И ОПЛАТЫ ТРУДА, ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Областная организация профсоюза будет целенаправленно и последовательно проводить политику по обеспечению достойного уровня заработной платы всех категорий работников системы здравоохранения, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

Областная организация профсоюза в своей практической деятельности будет выступать за:

совершенствование системы оплаты труда работников отрасли, ее дифференциацию в зависимости от квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда в условиях оптимизации системы здравоохранения на паритетной основе;

обеспечение темпов роста реальной заработной платы работников здравоохранения в соответствии с расчетными балансовыми показателями прогноза социально-экономического развития Республики Беларусь;

сокращение разрыва между средним уровнем оплаты труда работников отрасли и средним уровнем заработной платы по видам экономической деятельности Республики Беларусь;

совершенствование системы экономического стимулирования на основе достигнутых количественных и качественных результатов в работе, соблюдение социальной справедливости и повышение оплаты труда работников, внесших наибольший вклад в общие результаты деятельности организации, отдельных структурных подразделений;

реализацию на практике возможностей местных органов власти, предусмотренных Законом Республики Беларусь «О здравоохранении» и «О местном управлении и самоуправлении», в части повышения жизненного уровня работников здравоохранения;

выделение из бюджета финансовых средств на установление стимулирующих выплат при применении контрактной формы найма;

повышение роли областного соглашения, коллективных договоров в регулировании вопросов оплаты труда, установление в них дополнительных гарантий, закрепленными актами законодательства;

недопущение снижения закрепленных в областном соглашении, коллективных договорах гарантий правовой и социальной защищенности работающих;

максимальное использование средств, полученных от внебюджетной деятельности в части сумм превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников;

приоритетное стимулирование труда работников, оказывающих первичную медицинскую помощь, в том числе в сельской местности и на загрязненных радионуклидами территориях.

Областная организация профсоюза продолжит осуществление эффективного общественного контроля правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы, стипендий и иных выплат, применения нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, выделения и правильного использования в полном объеме средств на премирование работников, оказание материальной помощи, предоставление предусмотренных законодательством льгот компенсаций.

ГЛАВА 3 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ ВЛАСТИ И УПРАВЛЕНИЯ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ В РЕШЕНИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Для достижения целей и решения задач настоящей Программы используются следующие методы:

взаимодействие с государственными органами власти и управления на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов членов профсоюза в рамках действующего в Республике Беларусь законодательства;

укрепление широкой общественной поддержки деятельности отраслевого профсоюза и признание его позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников здравоохранения.

Для реализации этих задач областная организация профсоюза использует:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов здравоохранения Гродненской области, других областных органов государственного управления, заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

обязательное участие в рассмотрении проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права и интересы членов профессионального союза отрасли, и их принятие с учетом внесенных предложений;

проведение регулярных консультаций, переговоров, совершенствование практики заключения областного соглашения, коллективных договоров с целью выработки согласованной позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам уровня и качества жизни работников отрасли, учащейся молодежи, пенсионеров;

участие сторон социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

регулярное подведение итогов выполнения областного соглашения и коллективных договоров на совместных заседаниях коллегии управления здравоохранения, Гродненского торгово-производственного республиканского унитарного предприятия «Фармация» и президиума областного комитета профессионального союза работников здравоохранения с отражением их в средствах массовой информации;

проведение разъяснительной и пропагандистской работы в организациях здравоохранения, экономических правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью обеспечения стабильной работы трудовых коллективов.

Областная организация профсоюза будет добиваться:

заключения коллективных договоров во всех организациях здравоохранения, независимо от их организационно-правовых форм собственности, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников с действующим законодательством, генеральным, тарифным и местными соглашениями;

обязательного согласования нанимателями с соответствующими комитетами профсоюза изменений условий, оплаты труда, норм рабочего времени, продолжительности трудовых и социальных отпусков, контрактов, режима труда и отдыха;

повышения требовательности и ответственности сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечения эффективности защиты трудовых, профессиональных прав и интересов работников в рамках оптимизации системы здравоохранения;

повышения ответственности органов исполнительной власти за нарушение заключенных с ними соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

развития практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса;

обеспечения гласности социального партнерства, распространения положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и профсоюзами.

ГЛАВА 4

ПРАВООЗАЩИТНАЯ РАБОТА ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА, ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТИ

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников системы здравоохранения в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, приведения нормативной правовой базы здравоохранения в соответствие с требованиями нового этапа развития отрасли, областная организация профсоюза будет:

вносить в установленном порядке обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающие трудовые и социально-экономические права и гарантии работников, учащихся и лиц, достигших пенсионного возраста;

способствовать созданию эффективной системы защиты прав и профессиональных интересов работников – членов областной организации профсоюза;

инициировать разработку системы правовых гарантий по защите жизни и здоровья медицинским работникам при выполнении своих обязанностей, в том числе путем дополнительного страхования;

обеспечивать эффективную работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения прав и законных интересов членов областной организации профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем, собственником или уполномоченным органом, использовать в этих целях возможности судебной защиты, государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде;

совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решениям, размещать на своем официальном сайте в глобальной компьютерной сети Интернет ответы на наиболее часто поднимаемые в обращениях вопросы;

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников в связи с ликвидацией и реорганизацией организаций здравоохранения, а также сокращением штата и численности работников, а в случае проведения этих мероприятий принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их трудоустройству в тех же или других организациях отрасли;

постоянно предпринимать меры, направленные на повышение уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установление в контракте дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий, расширение списка социально не защищенных категорий работников;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, в том числе и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, обеспечивать их необходимыми для работы законодательными и иными нормативными правовыми актами;

регулярно проводить семинары по изучению законодательства в социально-трудовой сфере и правоприменительной практике;

расширять практику проведения специалистами областной организации профсоюза разъяснительной, консультационной правовой работы в учреждениях и организациях;

проводить работу по правовой регламентации возможности реализации права медицинских работников на страхование профессиональной ошибки;

представлять и защищать права и интересы медицинских работников, в том числе через юридические консультации с привлечением адвокатов в случае профессиональных ошибок, в результате которых причинен вред жизни или здоровью пациента, не связанной с небрежным или халатным выполнением ими своих должностных обязанностей;

способствовать повышению правовой грамотности и информированности работников о своих правах в сфере труда;

взаимодействовать со всеми организациями отраслевого профсоюза и ФПБ по усилению социальных гарантий членам профсоюза, повышению социального статуса работников и активистов профсоюзного движения;

проводить мониторинг ситуации с занятостью в организациях здравоохранения отрасли и рассматривать их вопросы на заседаниях выборных органов;

принимать участие в определении основных направлений профессионального образования и формирования плана приема студентов и учащихся в образовательные учреждения отрасли с учетом демографической ситуации и потребности в определенных профессиях и специальностях.

ГЛАВА 5

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Усилия областной организации профсоюза будут сосредоточены на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда, в том числе Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. «Об охране труда».

В этих целях областная организация профсоюза будет:

совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» осуществлять проведение мероприятий по выполнению республиканской, отраслевой и территориальной целевых программ по улучшению условий и охраны труда, совершенствованию системы управления охраной труда в организациях системы здравоохранения;

принимать участие в подтверждении фактической занятости работника в условиях, предусмотренных списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, осуществлять контроль соблюдения законодательства по вопросам профессионального пенсионного страхования;

анализировать причины производственного травматизма, общей, профессионально обусловленной и профессиональной заболеваемости работников в организациях системы здравоохранения с последующей разработкой и реализацией мер по их профилактике;

инициировать введение обязательного государственного страхования жизни и здоровья медицинских работников;

осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда в форме проверок, форме мероприятий по наблюдению, анализу, оценке соблюдения трудовых и социально-экономических прав граждан (мониторинг), участия в работе коллегиальных органов, комиссий и иных формах, предусмотренных законодательством, коллективными договорами (соглашениями);

осуществлять постоянный контроль организации условий для питания работников здравоохранения, включения в коллективные договоры вопросов создания условий для питания работников и удешевления его стоимости;

проводить совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием

«Фармация» мониторинг состояния условий и соблюдения требований по охране труда в организациях, принимать согласованные решения и меры по устранению нарушений и соблюдению законодательства об охране труда;

инициировать создание и участвовать в работе комиссий по охране труда организаций здравоохранения, в которые на паритетной основе входят представители нанимателя и профсоюза;

обеспечивать участие уполномоченных представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве;

проводить профилактическую и информационную работу по устранению причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

совершенствовать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

принимать участие в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в целях комплексной оценки условий труда на конкретном рабочем месте для определения права работника на предоставление компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

участвовать в разработке государственных программ по улучшению условий и охраны труда и окружающей среды;

обеспечивать контроль реализации права работников на назначение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определенных Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности»;

обеспечивать предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей профсоюза, применять системные меры морального и материального поощрения по результатам работы;

проводить обучение общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей областной организации профсоюза;

принимать участие в осуществлении периодического контроля соблюдения законодательства об охране труда;

осуществлять контроль обеспечения работников в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной защиты и санитарной одеждой;

ежегодно проводить отраслевой смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

обобщать и распространять передовой опыт работы в области охраны труда в организациях здравоохранения, систематически совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» проводить семинары со специалистами по охране труда;

содействовать научному изучению состояния временной нетрудоспособности работников здравоохранения, общей и профессионально обусловленной заболеваемости, принимать участие в разработке профилактических и оздоровительных программ;

добиваться повышения качества предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров (далее – осмотр) и диспансеризации работников здравоохранения;

контролировать и рассматривать на заседаниях коллегиальных органов профсоюза соблюдение требований порядка проведения осмотров в части обоснованности и достоверности информации, включенной в списки контингентов, подлежащих осмотрам, соблюдения сроков прохождения осмотров, наличия документов, подтверждающих прохождение осмотров работниками организаций, выполнения рекомендаций по его итогам;

содействовать сохранению и укреплению здоровья работников путем организации и финансирования спортивных мероприятий (спартакиад, туристических слетов, фестивалей, смотров-конкурсов), организации отдыха, оздоровления, санаторно-курортного лечения работников здравоохранения и их детей;

сохранять и развивать сложившуюся систему проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета, Гродненским торгово-производственным республиканским унитарным предприятием «Фармация» на основе социального партнерства;

создавать необходимые условия для занятий физкультурой и спортом.

ГЛАВА 6 МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Реализация целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности областной организации профсоюза.

Комитетам областной организации профсоюза необходимо:

формировать свою молодежную политику в рамках государственной молодежной политики;

содействовать привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи, содействовать выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

продолжить работу по правовому обучению молодежи отрасли, обеспечению выпускников медицинских учреждений образования информационно-методическими материалами по защите их социально-трудовых прав и гарантий;

развивать и совершенствовать систему наставничества с целью максимально эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

продолжить включение в областное соглашение и коллективные договоры организаций системы здравоохранения положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

повсеместно предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, выполнение молодежных программ, единовременных поощрительных выплат за семестр студентам (учащимся) медицинских учреждений образования, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзной организации;

совершенствовать работу областного молодежного совета и общественных комиссий по работе с молодежью в организациях системы здравоохранения с целью координации работы в области молодежной политики, проводить конкурсы, молодежные акции и проекты, развивать волонтерское движение;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив и интересов, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов.

Используя механизм социального партнерства добиваться:

предоставления гарантии первого рабочего места выпускникам медицинских учреждений образования, обеспечения условий для повышения их квалификации, общеобразовательного уровня и карьерного роста;

обеспечения вторичной занятости обучающейся молодежи в свободное от учебы время на вакантных должностях среднего и младшего медицинского персонала, а также путем организации лагерей труда и отдыха, студенческих строительных отрядов, волонтерских групп;

укрепления материально-технической базы высших и средних медицинских учреждений образования;

выделения целевых бюджетных средств для реконструкции и капитального ремонта студенческих общежитий с целью улучшения условий проживания студентов (учащихся) медицинских учреждений образования;

решения вопросов улучшения жилищных условий для молодежи отрасли через предоставление льготных кредитов, займов, субсидий, строительство МЖСК и общежитий;

увеличения размеров компенсации расходов по найму жилья для студентов (учащихся) медицинских учреждений образования, молодых специалистов;

сохранения и развития системы медицинского обслуживания, в том числе диспансеризации студентов (учащихся); повышения доступности санаторно-курортного лечения для студентов (учащихся), особенно в каникулярный период;

проведения работы по укреплению здоровья молодежи отрасли, развитию массовой физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества.

ГЛАВА 7 ЖИЛИЩНАЯ РЕФОРМА И ПОЗИЦИЯ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

В целях обеспечения эффективного участия в решении жилищной проблемы, областная организация профсоюза направит работу на:

комплексное решение проблемы перехода к устойчивому функционированию и развитию жилищной сферы, обеспечивающее доступность жилья для работников здравоохранения, создание безопасных и комфортных условий их проживания;

эффективное использование имеющегося жилищного фонда, совершенствование системы социальной защиты работников здравоохранения через упорядочение существующих льгот, усиление адресной направленности при строительстве (реконструкции) жилья;

изучение спроса на жилье на основе дифференцированного подхода работников здравоохранения с различными экономическими возможностями и побуждение их к активной деятельности по обеспечению себя адекватным жилищем;

сохранение действующего механизма кредитования строительства жилья для отдельных категорий населения;

дальнейшее увеличение объемов строительства жилья в сельской местности и приближения его по комфортности к городскому, в целях привлечения в село молодых специалистов;

выделение молодым семьям и специалистам жилья, а также льготных кредитов для индивидуального строительства с погашением их за счет средств организаций или местных исполнительных и распорядительных органов в государственном жилищном фонде и жилых помещений коммерческого использования для работников здравоохранения;

совершенствование механизма кредитования строительства жилья для отдельных категорий населения на основании Указа Президента Республики Беларусь от 6 января 2012 г. № 13 «О некоторых вопросах предоставления гражданам государственной поддержки при строительстве (реконструкции) или приобретении жилых помещений»;

усиление общественного контроля за соблюдением жилищного законодательства, а также использованием средств, выделяемых на жилищное строительство.

Областная организация профсоюза совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета будет добиваться:

решения вопросов строительства общежитий для учащейся и работающей молодежи системы здравоохранения;

строительства жилых домов и выделения квартир в государственном жилищном фонде для работников здравоохранения.

ГЛАВА 8 ОРГАНИЗАЦИОННОЕ И ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. ВНУТРИПРОФСОЮЗНАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Главными принципами организационной деятельности областная организация профсоюза считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов, организаций и членов профессионального союза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению областной организации профсоюза на предстоящий период является усиление мотивации профсоюзного членства и

совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

строгое и безусловное выполнение организациями, входящими в состав областной организации профсоюза норм Устава и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед вышестоящими профсоюзными органами;

укрепление внутрипрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов всех уровней;

повышение личной ответственности руководителей профсоюзных органов областной организации профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных коллегиальных органов, соблюдение принципов организационного единства;

активное и сознательное участие членов профсоюза в деятельности выборных органов областной организации профсоюза;

укрепление областной организации профсоюза за счет привлечения новых членов, повышение его авторитета и влияния в обществе;

создание новых первичных организаций профсоюза в организациях здравоохранения (в том числе негосударственной формы собственности);

реализацию кадровой политики областной организации профсоюза, направленной на повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива, формирование действенного резерва выборных руководителей профсоюзных органов областной организации профсоюза всех уровней;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и продвижение молодежи на профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности лидеров организаций профсоюза, разработку дополнительных мер по социальной защите профсоюзных работников, в том числе лиц, достигших пенсионного возраста;

совершенствование системы обучения в областной организации профсоюза, повышение уровня знаний и квалификации профсоюзных кадров и актива, в том числе вновь избранных председателей профсоюзных комитетов, а также резерва на выборные должности в профсоюзные органы;

проведение единой финансовой политики в областной организации профсоюза, выработанной ФПБ и Республиканским комитетом отраслевого профсоюза, повышение уровня исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, строгой финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и решений вышестоящих профсоюзных органов;

осуществление постоянного контроля за своевременным перечислением членских профсоюзных взносов в соответствии с условиями, определенными коллективными договорами, соглашениями;

выполнение норм Устава профсоюза и принятых решений вышестоящих профсоюзных органов по финансовым вопросам, сбору членских профсоюзных взносов в установленных размерах, целесообразному расходованию их в соответствии с утвержденными сметами;

организацию квалифицированного ведения бухгалтерского учета в соответствии с Учетной политикой и инструкцией по бухгалтерскому учету с применением автоматизированных способов учета;

активизацию работы контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных органов, систематическое осуществление контроля полноты уплаты, своевременного и в полном объеме перечисления и законного расходования членских профсоюзных взносов, соблюдения финансовой дисциплины;

внедрение в практику работы систематических отчетов председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении разделов настоящей Программы перед вышестоящими профсоюзными органами на расширенных заседаниях президиумов;

поощрение и представление к наградам лучших профсоюзных работников и активистов за значительный вклад в развитие профсоюзного движения.

ГЛАВА 9

ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Информационная работа на современном этапе служит мощным организационным фактором по укреплению всей профсоюзной структуры, является важнейшим каналом распространения имеющегося коллективного опыта профсоюзной работы в целях его использования в практической деятельности, формирования единой профсоюзной позиции по защите прав и интересов членов профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационно-аналитической работы профсоюзных органов, использование в практике работы профсоюзного актива всех уровней современных информационных и компьютерных технологий, совершенствование работы Интернет-ресурсов областной организации профсоюза, для чего необходимо:

проводить на постоянной основе работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

продолжить работу по созданию единого информационно-аналитического пространства через использование современных информационных технологий, в том числе – Интернет-ресурсов, полной компьютеризации и обеспечению доступом к сети Интернет первичных профсоюзных организаций, входящих в состав областной организации профсоюза, использованию для реализации поставленных целей возможностей официальных сайтов ФПБ, Белорусского профсоюза работников здравоохранения и областной организации профсоюза;

на постоянной основе осуществлять подготовку профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями областной организации профсоюза, в том числе использование возможностей электронной почты, системы видеосвязи Skype и др.;

оперативно реагировать на запросы профсоюзного актива и членов профсоюза по анализу процессов, происходящих в сфере трудовых и социально-экономических отношений и общественной жизни;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов областной организации профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам текущей профсоюзной жизни, защите прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров, в том числе через еженедельник «Беларускі Час», газету «Медицинский вестник», радиостанцию «Новое радио» и другие средства массовой информации;

обеспечивать профсоюзный актив и членов профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, нормативными правовыми актами и внутрисоюзными документами, используя для этих целей такой метод работы, как издание информационных бюллетеней, тематических сборников, публикации материалов о деятельности областной организации профсоюза на страницах популярных профессиональных изданий;

распространять тексты информационных сообщений о деятельности областной организации профсоюза для информационных агентств, республиканских газет, радио, телевидения;

организовывать выступления руководителей, специалистов и председателей профсоюзных комитетов областной организации профсоюза в СМИ; проводить прямые линии, пресс-конференции, «круглые столы»;

продолжать пропагандистскую работу по подписке на еженедельник «Беларускі Час».

ГЛАВА 10 МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В целях укрепления солидарности с организациями-партнерами и успешной деятельности областной организации профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников здравоохранения необходимо:

расширять представительство областной организации профсоюза в международных организациях, проводить целенаправленную информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению авторитета национальной системы здравоохранения на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами стран ближнего и дальнего зарубежья, использовать позитивный международный опыт в интересах укрепления организационной структуры областной организации профсоюза, улучшения подготовленности и информированности членов профсоюза, способствовать укреплению статуса медицинских работников;

активно использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

обеспечить широкое информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Белорусского профсоюза работников здравоохранения, областной организации профсоюза, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

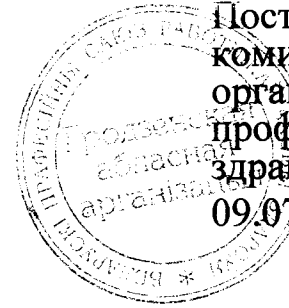
ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Настоящая Программа является основой деятельности областной организации профсоюза, ее руководящих органов, первичных профсоюзных организаций и реализуется через соглашения, коллективные договоры и планы работы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.

УТВЕРЖДЕНО

Постановление I Пленума областного
комитета Гродненской областной
организации Белорусского
профессионального союза работников
здравоохранения

09.07.2015 № 2



ПЛАН

мероприятий Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения по реализации целей, задач и положений Программы деятельности Федерации профсоюзов Беларуси на 2015-2020 годы, Программы основных направлений деятельности Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы и Программы основных направлений деятельности Гродненской областной организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения на 2015-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственные за исполнение	Сроки исполнения	Примечания
1.	Выполнение решений VII Съезда Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), VI Съезда Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – БПРЗ) и XXIX отчетно-выборной конференции Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – областной организации профсоюза) рассматривать на заседаниях президиума областного комитета профсоюза, в первичных профсоюзных организациях, наметить конкретные меры по выполнению решений съездов и конференции.	Профсоюзные комитеты всех уровней	Июнь – декабрь 2015 г.	
2.	Подготовить и провести семинары-совещания по обучению профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций по актуальным вопросам уставной деятельности профсоюза в соответствии с решениями VII	Областной комитет областной организации профсоюза, «Школы	Постоянно	

	Съезда ФПБ, VI Съезда БПРЗ и XXIX отчетно-выборной конференции областной организации профсоюза.	профсоюзного актива» первичных профсоюзных организаций		
3.	Активно использовать возможности Гродненского учебно-методического отдела Республиканского учебно-методического центра профсоюзов УО ФПБ Международный университет «МИТСО» при обучении профсоюзного актива областной организации профсоюза.	Областная организация профсоюза	Июль - декабрь 2015 г., далее ежегодно по отдельному плану	
4.	Осуществлять работу по активизации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, улучшением условий труда, соблюдением работниками трудовой и исполнительской дисциплины, правил охраны труда.	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	
5.	Изучить работу профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (в организациях, в которых допущен рост производственного травматизма, имеются случаи профессиональных заболеваний) по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и профилактике производственного травматизма. По результатам внести предложения.	Областная организация профсоюза	Ежегодно	
6.	Анализировать состояние охраны труда и производственного травматизма со смертельным и	Областная организация	Постоянно	

	тяжелым исходом, информировать председателей первичных профсоюзных организаций в целях усиления роли общественного контроля, направленного на профилактику несчастных случаев на производстве.	профсоюза, общественные инспекторы по охране труда		
7.	В целях совершенствования работы профсоюза по организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда рассматривать на заседаниях президиума областной организации профсоюза ситуацию с охраной труда, случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями в организациях здравоохранения области, результаты проверок (мониторингов), проводимых техническим инспектором труда.	Областная организация профсоюза, главный технический инспектор труда	Постоянно	
8.	Продолжить работу по активизации работы общественных инспекторов, комиссий по охране труда первичных профсоюзных организаций. Проводить совместно с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета учебу актива, добиваться включения в коллективные договоры мер морального и материального стимулирования общественных инспекторов за активную работу. Областной организации профсоюза, первичным профсоюзным организациям продолжить проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля за соблюдением	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	

	законодательства об охране труда.			
9.	В целях распространения передового опыта работы по различным направлениям деятельности изучить работу базовых организаций профсоюза по осуществлению социального партнерства, осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров. По результатам внести предложения.	Областная организация профсоюза	В течение 2015 года, далее ежегодно по отдельному плану	
10.	В целях социально-экономической защиты работников, пострадавших на производстве в результате несчастных случаев, изучать случаи первичного установления МРЭК процента утраты трудоспособности работникам, получившим трудовое увечье и, соответственно, выплату нанимателями единовременной материальной помощи пострадавшим в соответствии с Генеральным, тарифным и местными соглашениями и коллективными договорами	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	
11.	Проводить целенаправленную работу по созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в частном секторе экономики, заключению там коллективных договоров. Проводить встречи с трудовыми коллективами, где информировать работников о деятельности Федерации профсоюзов Беларуси, Белорусского профсоюза работников здравоохранения и их структурах, Гродненской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения. Периодически рассматривать итоги данной работы на	Областная организация профсоюза	Постоянно	

	заседании президиума областного комитета областной организации профсоюза.			
12.	В целях мобилизации трудовых коллективов на решение задач по повышению эффективности труда, рационального и экономного использования энергетических и других материальных ресурсов проводить среди членов профсоюзов разъяснительную работу, в том числе по обеспечению трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестного выполнения трудовых обязанностей. Совместно с нанимателями организовать и проводить соревнования на звание «Лучший трудовой коллектив», «Лучший по профессии», «Лучший молодой работник», а также профессиональные конкурсы.	Областная организация профсоюза	Постоянно	
13.	Продолжить работу, направленную на социальную поддержку ветеранов, через коллективные договора и соглашения. Изучать практику совместной работы профсоюзных и ветеранских организаций.	Областная организация профсоюза	Постоянно	
14.	Осуществлять постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства, мониторинг применения контрактной формы найма с обсуждением результатов на заседаниях президиума областного комитета областной организации профсоюза. Продолжать работу по переводу желающих работников на бессрочные трудовые договоры, при этом добиваться сохранения мер	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	

	материального стимулирования труда.			
15.	Вести прием граждан, включая выезды непосредственно в организации. Организовывать «прямые линии», выступать в средствах массовой информации по актуальным темам, касающимся защиты трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов. Оказывать необходимую помощь профсоюзным комитетам по этим вопросам. Инициировать рассмотрение проблемных вопросов на заседаниях коллегии с управлением здравоохранения Гродненского областного исполнительного комитета.	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	
16.	Оказывать необходимую помощь профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций по осуществлению коллективно-договорного регулирования трудовых и социально-экономических отношений. Продолжить практику проведения юридической экспертизы проектов коллективных договоров. Добиваться включения в коллективные договоры положений, норм соглашений и обязательств сторон по их выполнению.	Областная организация профсоюза	Постоянно	
17.	Принимать активное участие в общественно-политической жизни страны. Организовывать и проводить культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия среди членов профсоюза и их детей, включая летнюю оздоровительную кампанию, акции ФПБ	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные	Постоянно	

	«Профсоюзы детям», оказание благотворительной помощи подшефным интернатским учреждениям и др.	организации		
18.	Проводить активную работу среди молодежи. Продолжить развитие наставничества в организациях здравоохранения области. Добиваться включения в коллективные договоры, соглашения обязательств, предусматривающих материальное стимулирование и поддержку молодым работникам. Содействовать деятельности областного молодежного совета, комиссий по работе с молодежью.	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	
19.	Проводить активную работу по вовлечению в массовые физкультурно-спортивные мероприятия членов профсоюза организаций здравоохранения. Продолжить ежегодное проведение смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурно-оздоровительной работы в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав областной организации профсоюза.	Областная организация профсоюза, первичные профсоюзные организации	Постоянно	